

Newsletter

Octobre 2017

SOMMAIRE

I. Edito

- Présentation des sociétés du groupe PRAELIUM

II. Articles :

- La laïcité en entreprise.
- Le travail du dimanche.
- Le silence organisationnel.

III. Les derniers évènements :

- Le cabinet PHYSIOFIRM présent aux Assises du CHSCT au stade de France.
- La cabinet AP CE présent au salon Eluceo pour les CE au stade de France.

➤ IV. La presse parle de nous ...



Edito

Le groupe Praelium est un groupe d'expertise et de conseil spécialisé dans la santé au travail, l'amélioration des conditions de travail, les relations sociales et la RSE.

Pourquoi ce nom ?

Praelium est un mot latin signifiant l'engagement : **L'engagement, le combat pour une cause juste.**

S'engager pour l'amélioration des conditions de travail et la santé au travail, dans une démarche de prévention, pour l'expression collective des salariés relative à la gestion sociale et financière ou dans la responsabilité sociétale des entreprises (RSE), demande pour tous les acteurs concernés un **engagement fort** et une réelle passion de leurs missions et de leurs métiers.

Il s'est bâti sur une idée simple – fédérer des métiers uniques et complémentaires autour de 3 sociétés :



Nous désirons être un groupe partenaire de nos clients sur le long terme et un acteur qui contribue à une croissance sociale et économique, responsable et durable.

Le groupe Praelium **profondément tourné vers l'humain**, accompagne l'ensemble des acteurs présents dans les entreprises sur des réflexions touchant le champ de la santé au travail, de l'expression collective des salariés et la responsabilité sociétale et environnementale en construisant des actions sur mesure **répondant aux besoins spécifiques exprimés par ses partenaires.**

Nous œuvrons au quotidien pour faire partie des acteurs les plus dignes de confiance de notre secteur en intégrant encore davantage nos valeurs et notre éthique dans nos comportements quotidiens.



Les articles

La laïcité en entreprise

[Lire la suite](#)



Les professionnels s'interrogent et s'inquiètent sur un retour du religieux, en entreprise. Plus qu'un « retour du religieux », il faudrait parler de « mutation » du religieux, au vu des formes qui se dessinent et qui n'ont jamais existé auparavant dans l'histoire des religions.

Ouvert tous les Dimanches!

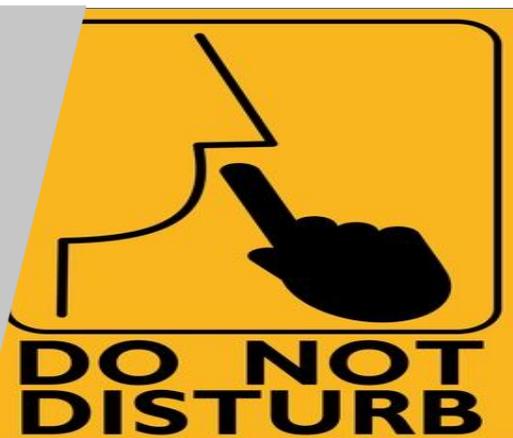
Le travail du dimanche

[Lire la suite](#)

Tout salarié a droit à un repos hebdomadaire. Il est de coutume que le repos hebdomadaire soit le dimanche. Néanmoins, certaines entreprises bénéficient d'une dérogation au repos dominical.

Le silence organisationnel

[Lire la suite](#)



Le silence organisationnel peut avoir des conséquences néfastes pour les collaborateurs et l'organisation de l'entreprise. A vouloir s'approcher toujours plus près du taux zéro en termes de sécurité, on risque rapidement de se retrouver avec un taux zéro de communication.

Comment développer une culture de sécurité tout en prenant en compte les questions issues du terrain ?

A la recherche du zéro défaut perdu...



Les salons du mois de Septembre

Fusion des instances représentatives du personnel



Auditorium du 28 septembre au salon des Assises du CHSCT au stade de France présentée par :

**Isabelle Schockaert
Responsable sociale et juridique**

Dans les entreprises pourvues d'instances représentatives du personnel élues à la date de la publication de l'ordonnance, le CSE sera mis en place au terme des mandats en cours et au plus tard le 31 décembre 2019. Pendant la durée des mandats en cours les dispositions qui leur sont applicables sont inchangées.

[Téléchargez la présentation](#)

L'évaluation des risques professionnels dans les nouveaux types d'organisation : Quelle visibilité pour le CHSCT ?



Conférence du 28 septembre pendant les Assises du CHSCT au stade de France présentée par :

**Maud AGOSTINI – Psychologue social du travail et des organisations
Rachid BANNOUR – Docteur en psychologie et ergonomiste**

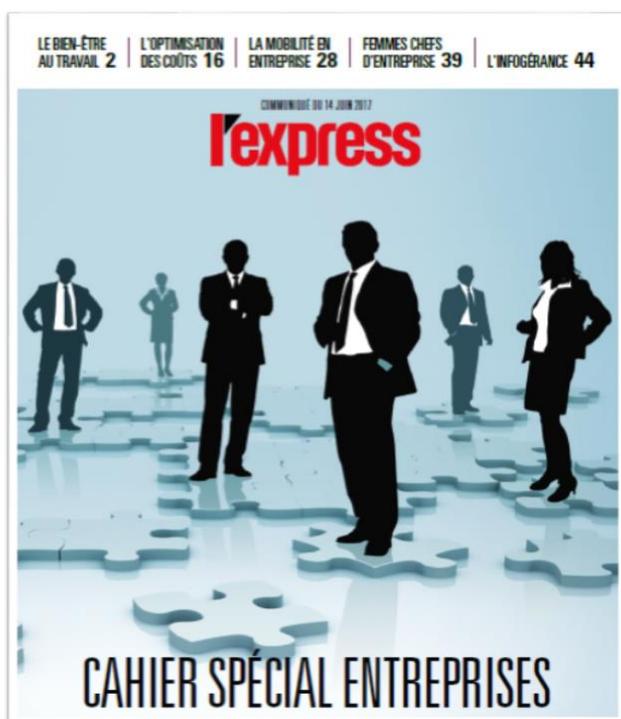
Poussées par des démarches d'optimisation-normalisation, de Responsabilité Sociale des Entreprises et de nouvelles méthodes de management des risques, il en résulte aujourd'hui, des politiques « logiques » de chasse aux coûts, au gaspillage et aux risques. Dès lors, certaines organisations peuvent négliger des situations de souffrance ou de tensions au travail « dupées » par des indicateurs de prévention au vert.

L'objectif de cette conférence sera sur la base d'un cas concret de faire un point sur les limites de ce type d'organisation et sur les moyens d'action du CHSCT (alertes, enquêtes, possibilités de recours à expert, ...).

[Téléchargez la présentation](#)



La presse nous parle !



PRAECONSEIL

Engagement pour la performance et la qualité de vie au travail

Le cabinet PraeConseil est une société du groupe Praelium, spécialisée dans la santé au travail, l'amélioration des conditions de travail, l'analyse des risques professionnels et des situations de travail, ainsi que sur les problématiques de restructurations et de changements dans les organisations. Le cabinet intervient sur la France et l'étranger.

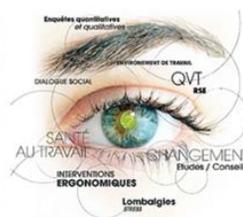
Nous croyons que les ressources des hommes et la gestion des intelligences individuelles et collectives représentent

pour les organisations un facteur clé de différenciation, propice à la création d'avantages compétitifs. L'ensemble de nos consultants et formateurs sont dotés de compétences et d'expertises professionnelles importantes ainsi que de valeurs humaines, relationnelles et pédagogiques.

Nous contribuons au développement des collaborateurs pour qu'ils deviennent force de proposition, pour aider l'entreprise à s'adapter aux changements de son environnement.

Nos champs d'intervention :

- L'évaluation et la prévention de la qualité de vie au travail et des risques psychosociaux ;
- L'ergonomie et l'analyse des situations de travail ;
- Accompagnement en période de changement ;
- L'évaluation et la prévention des changements organisationnels ;
- La prévention et la gestion des situations de crise ;
- Formation à la qualité de vie au travail ;
- Ateliers et corners sur le thème du bien-être ;
- Adapter votre politique de Développement Durable auprès des femmes et hommes de votre entreprise.



PRAECONSEIL

Tél. +33 (0)4 90 83 71 93
contact@praelium-groupe.com
www.praeconseil.com
www.praelium-groupe.com

Continuez de nous suivre sur les réseaux sociaux !



Contact : a.richard@praelium-groupe.com

04 90 83 71 93